



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

CONTRATTO INTEGRATIVO AL CONTRATTO Rep. N. 4503 del 29/12/2017

L'anno 2019 il giorno 29 del mese di luglio, presso la Cittadella Regionale in Catanzaro, località Germaneto,

tra

Azienda Calabria Lavoro (di seguito "committente"), Ente Pubblico Economico strumentale della Regione Calabria, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante, Direttore Generale dr. Giovanni Forciniti;

e

la d.ssa **Laura Masi**,

PREMESSO

- che con decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro e Formazione" n. 12894 del 26 ottobre 2016, è stato approvato il documento di attuazione della fase 2 del PLL, affidando ad Azienda Calabria Lavoro le attività di accompagnamento e supporto specialistico esplicitate nel detto documento ed è stato approvato il relativo schema di convenzione ed impegnando per dette azioni la somma di € 869.000,00;
- che con decreto del Commissario di Azienda n. 64 del 16 novembre 2016 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di affidamento;
- che con decreto del Commissario n. 27 dell'8 giugno 2017 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione di n. 16 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), necessari per la realizzazione del progetto;
- con decreto del Commissario n. 92 del 28 dicembre 2017 sono state approvate le graduatorie dei soggetti con la conseguente nomina degli esperti per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), relativamente ai profili "A", "B", "C", "D" ed "E";
- che con decreto del Commissario n. 5 del 29 gennaio 2018 è stata, tra l'altro, nominata la vincitrice del profilo "F";
- che con decreto n. 29 del 4 maggio 2018, all'esito delle dimissioni di una unità contrattualizzata nell'ambito del profilo "B", si è proceduto allo scorrimento della relativa graduatoria, nominando una unità in sostituzione;
- che con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 46 del 29 aprile 2019, a seguito di specifica richiesta da parte del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" avvenuta con nota del 29 aprile 2019 prot. SIAR n. 167018, sono stati prorogati i contratti dei 14 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), alle medesime condizioni del contratto in corso, per tre mesi, nel rispetto delle economie realizzate e dell'importo dell'originario affidamento, conformemente a quanto disposto nella citata nota dipartimentale;
- che con nota prot. SIAR 271192 del 23 luglio 2019, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 3914, il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" ha evidenziato che le attività progettuali, presumibilmente, si concluderanno entro il mese di dicembre 2019 e, quindi, il Dipartimento ha necessità di avere il supporto specialistico e le attività di accompagnamento per un periodo che non potrà comunque superare la predetta data ed ha comunicato, in considerazione della possibilità di variare il progetto per

 1



garantire il raggiungimento degli obiettivi prevista dall'art. 7 della citata Convenzione 1496/2016, la necessità e l'opportunità di utilizzare le economie di spesa che si sono realizzate, tra l'altro, per la proroga dei contratti in corso con gli esperti esterni individuati, all'esito della selezione, con i decreti del Commissario di Azienda n. 92 del 28/12/2017, n. 5 del 29/01/2018 e n. 29 del 4/05/2018, prevedendo un numero di giornate u. / mese diverso, per una durata tale da non comportare, comunque, costi aggiuntivi rispetto all'importo originario dell'affidamento;

- che, dando seguito a quanto sopra, con decreto del Direttore Generale n. 72 del 26 luglio 2019, sono stati prorogati i contratti dei 14 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), prevedendo un numero di giornate u. / mese diverso in funzione delle esigenze del Dipartimento e dell'Azienda, indicato nella nota di Azienda prot. 3998/2019;

Visto

il Contratto stipulato in data 29 dicembre 2017, con rep. n. 4503 ed il successivo atto di proroga del 29 aprile 2019 rep. 5056;

Dato atto che le condizioni contrattuali sono quelle definite dal precedente contratto iniziale che qui richiamato *per relationem*;

Rilevato che le uniche sostanziali modificazioni contrattuali attengono alla durata del contratto medesimo;

tutto ciò premesso e considerato

tra le parti come sopra individuate e costituite

si conviene e si stipula il seguente "Contratto Integrativo":

ART.1

L' Art. 3 (Decorrenza e Durata) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato come segue:

- per effetto del presente **Contratto Integrativo**, la **durata del contratto** rep. n. 4503 del 29 dicembre 2017 e rep. 5056 del 29 aprile 2019 è **prorogata di quattro mesi** con termine il 30 novembre 2019.

ART. 2

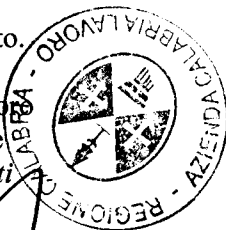
Con il presente Contratto Integrativo, si autorizza l'Esperto ad effettuare complessivamente un numero massimo di giornate/uomo mese pari ad 8, alle medesime condizioni contrattuali previste nel contratto originario.

Le parti si danno atto che l'attività richiesta non è caratterizzata dalla contemporanea presenza di prestazione esclusivamente personale del collaboratore, né di elementi di continuità, né di etero organizzazione da parte del committente e che quindi la stessa possiede i requisiti di una collaborazione genuina ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 81/2015.

Restano confermate e valide tutte le precedenti statuizioni contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Azienda Calabria Lavoro
Il Direttore Generale
Dr. Giovanni Fordini



Per Accettazione
Il Collaboratore