

**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO AL CONTRATTO REP. N. 5034 DEL 22/03/2019**

Presso la Cittadella Regionale, in Catanzaro, negli Uffici del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali,

tra

**Azienda Calabria Lavoro** (di seguito anche “committente”), Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante

e

**il dott. Antonio Pati.**

**PREMESSO**

- che il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con D. D. n. 9772 del 11 settembre 2018, ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto “*PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*”, al fine di garantire la corretta attuazione del programma, nonché il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione, con la relativa scheda finanziaria;
- che in data 12 settembre 2018 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 2578, disciplinante i rapporti con il Dipartimento;
- con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 72 del 27 settembre 2018, sono stati recepiti gli atti di affidamento e sono state avviate le procedure comparative necessarie per la selezione delle professionalità da utilizzare nel progetto, mediante attivazione di short list;
- con Decreto del Direttore Generale n. 29 del 20 marzo 2019 sono stati nominati nove esperti quali collaboratori per la realizzazione delle attività relative al progetto “*PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro*”, al fine di assicurare un rapido inizio delle attività progettuali, conformemente alle esigenze del Dipartimento e precisamente 2 senior, 2 middle e 5 junior;
- sono stati sottoscritti i contratti con gli esperti, della durata di sei mesi, con decorrenza 25 marzo 2019;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con nota prot. SIAR n. 325439 del 19 settembre 2019, acquisita agli atti di Azienda in data 20

settembre 2019 al prot. n. 4816, al fine di garantire continuità nelle attività progettuali, ha chiesto la proroga dei contratti in essere con gli esperti;

- con Decreto del Direttore Generale n. 85 del 23 settembre 2019, all'esito della predetta nota, sono stati prorogati, per la durata di un mese, i contratti in essere con gli esperti nominati con DDG n. 29 del 20 marzo 2019 nell'ambito del progetto "Attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria";

**VISTO** il Contratto originario rep. n. 5034 del 22/03/2019;

- considerato che l'art. 3 del predetto contratto prevede la possibilità di proroga, se ritenuto utile per l'amministrazione e previa verifica della copertura finanziaria;

- dato atto che le condizioni contrattuali sono quelle definite dal precedente contratto che qui si richiama *per relationem*;

**tutto ciò premesso e considerato**

tra le parti come sopra individuate e costituite,

**si conviene e si stipula il seguente "Contratto Integrativo".**

**ART. 1**

L' art. 3 (Durata) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato come segue:

- per effetto del presente Contratto Integrativo, il termine conclusivo di durata del contratto originario rep. n. 5034 del 22/03/2019, viene consensualmente prorogato fino al 24 ottobre 2019.

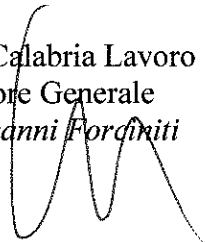
L' art. 2 (Modalità di svolgimento della prestazione) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato, al 2° comma, per come segue:

- *"Il collaboratore gode di autonomia nella scelta delle modalità tecniche per lo svolgimento dell'attività, secondo le direttive e le linee programmatiche del committente. Le parti si danno atto che l'attività richiesta non è caratterizzata dalla contemporanea presenza di prestazione esclusivamente personale del collaboratore, né di etero organizzazione da parte del committente e che quindi la stessa possiede i requisiti di una collaborazione genuina ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 81/2015. Al fine di verificare lo stato di attuazione e la rispondenza dello stesso agli obiettivi che ne sono a fondamento, mensilmente il collaboratore redige un report sulle attività svolte, da trasmettere al committente con le modalità di cui al successivo art. 4."*

**ART. 2**

Restano confermate e valide tutte le precedenti statuizioni contrattuali.

Azienda Calabria Lavoro  
Il Direttore Generale  
dott. Giovanni Forciniti



Il Collaboratore

