



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

CONTRATTO INTEGRATIVO AL CONTRATTO PROT. N. 4076 del 16/05/2017

L'anno duemiladiciannove il giorno 30 (trenta) del mese di settembre in Catanzaro presso gli uffici della Cittadella Regionale sita in Germaneto,

tra

Azienda Calabria Lavoro (di seguito "committente"), Ente Pubblico Economico strumentale della Regione Calabria, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante,

e

L'Esperta HINTERHOLZ Luana, [REDACTED]

PREMESSO

- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione professionale e Politiche sociali" n. 4767 del 10/05/2017 è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto "*ulteriori attività formative ex stagisti*", con l'obiettivo di consentire agli appartenenti al bacino "*Programma Stage*" di collaborare ed assistere alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, così da permettere un miglioramento delle proprie competenze, favorendo anche l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;
- che con decreto del Commissario n. 22 del 10/05/2017, è stato recepito il predetto decreto di affidamento e, conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione di un nuovo contratto, avente ad oggetto collaborazione ed assistenza alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, con gli appartenenti al bacino "*Programma Stage*", per come espressamente indicati nel decreto di affidamento e con le modalità in quest'ultimo indicate;
- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione professionale e Politiche sociali" n. 14929 del 21/12/2017, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla proroga dei contratti di collaborazione coordinata in essere con i soggetti appartenenti al bacino "*Programma Stage*", nell'ambito del progetto ulteriori attività formative "ex stagisti", ritenuta utile, in un'ottica di miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, onde consentire all'Amministrazione della Giunta regionale di continuare ad avvalersi di competenze specifiche acquisite dai collaboratori a seguito delle esperienze maturate nei settori dell'Amministrazione regionale, per un periodo di ulteriori 18 (diciotto) mesi e per un numero massimo di 20 (venti) giornate uomo/mese;
- che con decreto del Commissario di Azienda n. 87 del 27 dicembre 2017 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di proroga e, conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto integrativo per ulteriori 18 mesi;
- che con decreto del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n.7610 del 27 giugno 2019 è stato recepito il verbale di concertazione sindacale del 14 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino "*Programma Stage*", agli atti del competente Settore del Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", da cui risulta l'impegno a:

- sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro, a decorrere dalla data del 01 ottobre 2019;
- prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere per ulteriori mesi 3 (dal 01 luglio al 30 settembre 2019);

- adottare apposita deliberazione della giunta regionale recante atto di indirizzo politico in esecuzione degli impegni assunti con il su indicato verbale di concertazione sindacale per il superamento della condizione di precariato del bacino dei lavoratori in questione;
- che il predetto decreto esplicita la necessità di continuare ad avvalersi dell'impegno professionale e delle competenze acquisite dalle professionalità appartenenti al detto bacino "Programma Stages", al fine di garantire il contributo offerto dai predetti in termini di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, in attuazione del programma Regionale di riqualificazione e modernizzazione della P.A. e di non disperdere le risorse professionali costituite dai medesimi soggetti;
- che, proprio al fine di consentire agli stessi di svolgere in maniera stabile l'attività di collaborazione e assistenza ai compiti istituzionali dei Dipartimenti regionali, vista l'imminente scadenza dei contratti, in data 30 giugno 2019, nel più volte citato decreto, si è stabilito di prorogare per un periodo mesi 3, dal 01 luglio al 30 settembre 2019, i relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche al fine di realizzare compiutamente il suddetto processo di inserimento occupazionale, così come da accordo sindacale, stante la necessità di garantire la continuità del rapporto lavorativo ed il conseguente supporto ai Dipartimenti regionali e, conseguentemente, Azienda è stata autorizzata alla proroga dei relativi contratti;
- che con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n.55 del 28 giugno 2019 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di proroga, e conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto integrativo per ulteriori mesi 3 (tre) a decorrere dal 1 luglio fino al 30 settembre 2019;
- che con nota del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", prot./SIAR n. 335041 del 27 settembre 2019, acquisita agli atti in data 30 settembre 2019 al protocollo n. 4910, viene esplicitata la necessità di prorogare di un ulteriore mese, a decorrere dal 1 ottobre 2019, la durata del contratto in essere con i collaboratori appartenenti al bacino del "Programma Stage", in esecuzione al verbale sindacale del 14 giugno 2019 e facendo seguito al tavolo tecnico alla presenza dei sindacati svoltosi il 27 settembre 2019, al fine di espletare le procedure propedeutiche all'attuazione di quanto indicato nel verbale sindacale sopra indicato, ovvero la contrattualizzazione dei collaboratori a tempo determinato e *full time* (36 ore settimanali), per la durata di 24 mesi in categoria D;
- che con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 87 del 30 settembre 2019 è stato recepita la predetta nota dipartimentale di proroga, e conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto integrativo per un ulteriori 1 (uno) mese a decorrere dal 1 ottobre 2019;

VISTO il Contratto originario rep. n. 4076 del 16/05/2017;

VISTO il Contratto Integrativo rep. n. 4373 del 28/12/2017;

VISTO il successivo Contratto Integrativo rep. n. 5111 del 28/06/2019;

CONSIDERATO che l'art. 3 del predetto contratto prevede la possibilità di proroga, se ritenuto utile per l'amministrazione e previa verifica della copertura finanziaria;

DATO ATTO che le condizioni contrattuali sono quelle definite dal precedente contratto che qui si richiama *per relationem*;

tutto ciò premesso e considerato

tra le parti come sopra individuate e costituite

si conviene e si stipula il seguente "Contratto Integrativo":

ART. 1

L' art. 3 (Durata) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato come segue:

- per effetto del presente Contratto Integrativo, il termine conclusivo di durata del contratto originario rep. n. 4076 del 16/05/2017, dell'atto integrativo rep. n. 4373 del 28/12/2017 e del successivo atto integrativo rep. n. 5111 del 28/06/2019, viene consensualmente prorogato fino al 31 ottobre 2019.

L' art. 4 (Compenso) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato, al 3° comma, per come segue:

- "Le parti si danno atto che l'attività richiesta non è caratterizzata dalla contemporanea presenza di prestazione esclusivamente personale del collaboratore, né di etero organizzazione da parte del



committente e che quindi la stessa possiede i requisiti di una collaborazione genuina ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 81/2015".

ART. 2

Restano confermate e valide tutte le precedenti statuzioni contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
di Azienda Calabria Lavoro
dr. Giovanni Fazzinì

L'Esperta

Giorgia D'Alessandro