



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Prot. n. 5499 del 31/10/2019

CONTRATTO INTEGRATIVO AL CONTRATTO PROT. N. 4493 del 29 dicembre 2017
(come modificato con contratto integrativo prot. n. 5358 del 01 ottobre 2019, prot. n. 5189 del 28 giugno 2019 e prot. n. 4562 del 10 maggio 2018)

L'anno 2019, il giorno 4 del mese di novembre, presso gli Uffici della Cittadella Regionale siti in Germaneto,

tra

Azienda Calabria Lavoro (di seguito "committente"), Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, partita IVA n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante, dott. Giovanni Forciniti;

e

il dott. Biagio Giusta, [REDACTED]

PREMESSO

- che con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 85 del 05/04/2018, di recepimento del D.D.G. del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14698 del 20 dicembre 2017, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)", da attuarsi attraverso contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i beneficiari individuati tra i soggetti di cui all'elenco indicato all'esito di specifica manifestazione di interesse;
- che con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 95 del 29 dicembre 2017, all'esito della suddetta manifestazione d'interesse, è stata approvata la graduatoria definitiva dei soggetti ritenuti idonei alla contrattualizzazione ed è stata autorizzata la sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, secondo lo schema approvato con il citato DDG 14698/2017 e conformemente ai chiarimenti esplicativi riportati nella nota prot. SIAR n. 400784 del 28 dicembre 2017;
- che con successivo Decreto n. 26 del 5 aprile 2018, è stata recepita la nota prot. SIAR n. 23555 del 23 gennaio 2018, acquisita agli atti di Azienda in data 24 gennaio 2018 con prot. 329, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, nell'ambito del progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come

BG



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

modificato con D.D. 13614/2017)”, preso atto delle economie determinatesi “dalle mancate sottoscrizioni e dalle rinunce, nelle more dell’eventuale adeguamento delle somme necessarie,” ha autorizzato a predisporre i compensi, derivanti dai contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i beneficiari individuati con il decreto del Commissario n. 94/2017, prevedendo una retribuzione di 150 euro giornata/uomo al lordo dei soli oneri a carico del collaboratore e oltre oneri aziendali;

- che con D.D.G. n. 7714 del 28/06/2019 assunto agli atti con prot. n. 3509 del 28/06/2019, è stato recepito il verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino “Percorso di modernizzazione della P.A. - ex borsisti”, agli atti del competente settore del Dipartimento Lavoro, Formazione, politiche Sociali, da cui risulta l’impegno a:
 - sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 (ventiquattro) alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro, a decorrere dalla data del 1° ottobre 2019, con inquadramento sulla scorta delle mansioni ed attività effettivamente svolte dai medesimi e in coerenza con i titoli posseduti;
 - prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere per ulteriori mesi 3 (tre), senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019;
 - adottare apposita deliberazione della Giunta Regionale, recante atto d’indirizzo politico in esecuzione degli impegni assunti con il su indicato verbale di concertazione sindacale per il superamento della condizione di precariato del bacino dei lavoratori in questione;
- che il predetto decreto esplicita la necessità di continuare ad avvalersi dell’impegno professionale e delle competenze acquisite dalle professionalità appartenenti al detto bacino Percorso di modernizzazione della P.A. - ex borsisti”, al fine di garantire il contributo offerto dai predetti in termini di efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa, in attuazione del programma regionale di riqualificazione e modernizzazione della P.A. e di non disperdere le risorse professionali costituite dai medesimi soggetti;
- che, proprio al fine di consentire agli stessi di svolgere in maniera stabile l’attività di collaborazione ed assistenza ai compiti istituzionali dei Dipartimenti Regionali, vista l’imminente scadenza dei contratti, nel più volte citato decreto, si è stabilito di prorogare per un periodo di mesi tre, senza soluzione di continuità, fino al 30 settembre 2019, i relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche al fine di realizzare compiutamente il suddetto percorso di inserimento occupazionale, così come da accordo sindacale, stante la necessità di garantire la continuità del rapporto lavorativo e il conseguente supporto ai dipartimenti regionali e, conseguentemente, Azienda è stata autorizzata alla proroga dei relativi contratti;
- che la suddetta proroga è stata finalizzata alla sottoscrizione dei successivi contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, per la durata di mesi 24, a decorrere dal 01 ottobre 2019, la cui copertura finanziaria sarà individuato con apposita deliberazione della Giunta Regionale recante atto d’indirizzo politico;
- che con Decreti del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 56 e n. 57 del 28 giugno 2019 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di proroga, e conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto integrativo per ulteriori mesi tre fino al 30 settembre 2019;



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

- che con note prot. SIAR n. 335047 del 27.09.2019 e n. 337067 del 30.09.2019, il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, in esecuzione del verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019 e facendo seguito all’incontro sindacale svolto il 27 settembre 2019, nelle more del perfezionamento delle procedure amministrative volte all’approvazione dell’atto di indirizzo finalizzato alla contrattualizzazione dei lavoratori appartenenti al bacino “ex borsisti” a tempo determinato e full time, per la durata di 24 mesi (categoria D), ha disposto la proroga dell’efficacia della Convenzione rep. 2259 del 20.12.2017 e ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro alla prosecuzione delle attività di collaborazione in essere alle medesime condizioni, per la durata di un mese, imputando le risorse necessarie sulle economie presenti per il progetto “Ulteriori attività formative ex stagisti”, che consento la copertura del relativo onere finanziario;
- che con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 88 del 30 settembre 2019, sono state recepite le predette note dipartimentali di proroga, e conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto integrativo per un ulteriore mese, fino al 31 ottobre 2019;
- che con ulteriore nota prot. SIAR n. 376445 del 30.10.2019 del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, acquisita agli atti in pari data al prot. n. 5476, facendo seguito all’incontro del 28 ottobre 2019 ed alla sopra citata nota prot. SIAR 335047 del 27 settembre 2019, viene manifestata la necessità di proseguire il progetto “Percorso di Modernizzazione della P.A. - ex borsisti” con i soggetti appartenenti al medesimo bacino per un periodo non inferiore a 12 (dodici) giorni lavorativi senza soluzione di continuità dal 31 ottobre 2019, tempo minimo necessario alla conclusione dell’iter procedimentale in corso volto all’attuazione del progetto esecutivo di cui alla D.G.R. n. 501 del 27 ottobre 2019 avente ad oggetto “*Atto di indirizzo per l’attuazione del piano di potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell’art. 12 c. 3 del D.L. 4/2019, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, adottato con Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2010*” e alla stipula della relativa Convenzione in accordo con Azienda Calabria Lavoro;
- che con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 104 del 30 ottobre 2019, è stata recepita la predetta nota dipartimentale di proroga, e conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione del relativo contratto integrativo di proroga del contratto, alle medesime condizioni con i soggetti ex borsisti appartenenti al “Percorso di Modernizzazione della P.A.” per ulteriori 14 giorni lavorativi, senza soluzione di continuità fino al 21 novembre 2019, nell’ambito del medesimo progetto di “Percorso di Modernizzazione della P.A.”, al fine di consentire al “Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” la conclusione dell’iter amministrativo volto all’attuazione del progetto esecutivo di cui alla D.G.R. n. 501 del 27 ottobre 2019, nell’ambito del quale utilizzare i predetti collaboratori, conformemente a quanto concordato con il dipartimento stesso in sede di tavolo tecnico tenutosi alla presenza dei sindacati in data 27 settembre 2019 e facendo seguito al verbale sindacale del 25 giugno 2019;



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

visto il contratto stipulato in data 29 dicembre 2017, con prot. n. 4493 ed i successivi contratti integrativi stipulati in data 01/10/2019 con prot. n. 5358, in data 28/06/2019 con prot. n. 5189 e in data 10/05/2018, con prot. n. 4562;

considerato che l'art. 4 del predetto contratto prevede la possibilità di proroga, su richiesta dell'Amministrazione ed in base alle necessità da questa manifestate, previa verifica della copertura finanziaria;

dato atto che le condizioni contrattuali sono quelle definite dal precedente contratto che qui si riporta *per relationem*;

tutto ciò premesso e considerato

tra le parti come sopra individuate e costituite

si conviene e si stipula il seguente “Contratto Integrativo”:

ART. 1

L'art. 4 (Durata del rapporto) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato come segue:

“Per effetto del presente Contratto Integrativo, il termine conclusivo di durata del contratto originario rep. N. 4493 del 29/12/2017 e successivi atti integrativi stipulati in data 01/10/2019 con prot. n. 5358, in data 28/06/2019 con prot. n. 5189 e in data 10/05/2018, con prot. n. 4562 viene consensualmente prorogato fino alla data del 21 novembre 2019”.

ART. 2

Restano confermate e valide tutte le precedenti statuizioni contrattuali.

Il professionista dichiara di prendere visione del Codice di comportamento dei dipendenti di ACL visionabile sul sito istituzionale di Azienda, ciò vale ai fini di notifica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

Il Collaboratore