



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

CONTRATTO INTEGRATIVO AL CONTRATTO REP. N. 5030 DEL 22/03/2019

Presso la Cittadella Regionale, in Catanzaro, negli Uffici del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali,

tra

Azienda Calabria Lavoro (di seguito anche “committente”), Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante

e

la dott.ssa Daniela De Pietro,

PREMESSO

- che il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con D. D. n. 9772 del 11 settembre 2018, ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto “PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro”, al fine di garantire la corretta attuazione del programma, nonché il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione, con la relativa scheda finanziaria;
- che in data 12 settembre 2018 è stata sottoscritta la relativa Convenzione repertoriata al n. 2578, disciplinante i rapporti con il Dipartimento;
- che con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 72 del 27 settembre 2018, sono stati recepiti gli atti di affidamento e sono state avviate le procedure comparative necessarie per la selezione delle professionalità da utilizzare nel progetto, mediante attivazione di short list;
- che con Decreto del Direttore Generale n. 29 del 20 marzo 2019 sono stati nominati nove esperti quali collaboratori per la realizzazione delle attività relative al progetto “PON IOG- Affidamento delle attività di assistenza tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria ad Azienda Calabria Lavoro”, al fine di assicurare un rapido inizio delle attività progettuali, conformemente alle esigenze del Dipartimento e precisamente 2 senior, 2 middle e 5 junior;
- che sono stati sottoscritti i contratti con gli esperti, della durata di sei mesi, con decorrenza 25 marzo 2019;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con nota prot. SIAR n. 325439 del 19 settembre 2019, acquisita agli atti di Azienda in data 20 settembre 2019 al prot. n. 4816, al fine di garantire continuità nelle attività progettuali, ha chiesto la proroga dei contratti in essere con gli esperti;

- che con Decreto del Direttore Generale n. 85 del 23 settembre 2019, all'esito della predetta nota, sono stati prorogati, per la durata di un mese, i contratti in essere con gli esperti nominati con DDG n. 29 del 20 marzo 2019 nell'ambito del progetto "Attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria";

- che il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con Pec del 24 ottobre 2019, acquisita agli atti di Azienda in data 25 ottobre 2019 con prot. 5389, ha chiesto una ulteriore proroga dei contratti in essere con gli esperti al fine di garantire continuità nelle attività del Dipartimento, utilizzando le risorse disponibili;

- che con Decreto del Direttore Generale n. 102 del 25 settembre 2019, all'esito della predetta nota, sono stati prorogati, per la durata di tre mesi, i contratti in essere con gli esperti nominati con DDG n. 29 del 20 marzo 2019 nell'ambito del progetto "Attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria";

- che il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", con pec del 22 gennaio 2020, ha chiesto la proroga dei contratti a supporto del progetto "Attività di Assistenza Tecnica della Nuova Garanzia Giovani in Calabria", in quanto ritenuta necessaria a garantire gli atti amministrativi propedeutici alla liquidazione finale dei beneficiari del programma GG;

VISTI il Contratto originario rep. n. 5030 del 22/03/2019 ed i successivi atti integrativi rep. 5230 del 23 settembre 2019 e rep. 5373 del 25 ottobre 2019;

- considerato che l'art. 3 del predetto contratto prevede la possibilità di proroga, se ritenuto utile per l'amministrazione e previa verifica della copertura finanziaria;

- dato atto che le condizioni contrattuali sono quelle definite dal precedente contratto che qui si richiama *per relationem*;

tutto ciò premesso e considerato

tra le parti come sopra individuate e costituite,

si conviene e si stipula il seguente "Contratto Integrativo".

ART. 1

L'art. 3 (Durata) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato come segue:

- per effetto del presente Contratto Integrativo, il termine conclusivo di durata del contratto originario rep. n. 5030 del 22/03/2019 e dei successivi atti integrativi rep. 5230 del 23 settembre 2019 e rep. 5373 del 25 ottobre 2019, viene consensualmente prorogato fino al 31 dicembre 2020.

L'art. 4 (compenso) viene confermato ed in particolare viene confermato l'importo di € 130,00, al lordo degli oneri a carico del collaboratore, oltre oneri aziendali, per giornata/uomo, con la precisazione che l'importo mensile, al lordo di tutti gli oneri compresi quelli aziendali, è di € 2.572,00, per 15 giornate/uomo mensili.

ART. 2

Restano confermate e valide tutte le precedenti statuizioni contrattuali.

Azienda Calabria Lavoro
Il Direttore Generale
dott. Giovanni Formica



Il Collaboratore

