



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

CONTRATTO INTEGRATIVO AL CONTRATTO Rep. N. 5201 del 28 giugno 2019

Per via telematica, a causa delle difficoltà operative legate alla diffusione pandemica del Covid-19 ed a seguito dei provvedimenti normativi restrittivi che condizionano la libera circolazione delle persone, e tenuto conto anche di quanto previsto dall'art.106 del D.L. n.18/2020, dall'art.1 – comma 1, lettera q) – del DPCM 8 marzo 2020, dal Documento CNDCEC del 25 marzo 2020

tra

Azienda Calabria Lavoro (di seguito “committente”), Ente Pubblico Economico strumentale della Regione Calabria, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante, Direttore Generale dr. Giovanni Forciniti;

e

la dott.ssa **Giulia Caminiti**,

PREMESSO

- che con Decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento 7 “Sviluppo economico, Lavoro e Formazione, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l’attività relativa all’erogazione dell’indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della Calabria - Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016;
- che con Decreto n. 12555 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali, sono state affidate ad Azienda Calabria Lavoro le procedure relative alla corresponsione delle indennità di presenza in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria;
- che con Decreto n. 12558 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l’attività relativa all’erogazione dell’indennità di presenza in favore dei 1.000 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate - Protocollo rep. n. 24 dell’11 gennaio 2016;
- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro n. 861 del 29 gennaio 2019 il percorso formativo dei soggetti avviati presso gli uffici giudiziari è stato rinnovato per un altro anno;
- che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 17086 del 30 dicembre 2019, è stata affidata ad Azienda la gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti MIUR avviati ad un ulteriore percorso di perfezionamento;
- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 3645 del 31 marzo 2020, è stata affidata ad Azienda l’erogazione, in favore dei soggetti rientranti nelle aree I e II ammessi, con DDG n. 2048 del 28.02.2020, alla realizzazione dell’attività di perfezionamento on the job presso gli istituti MIBAC, delle indennità di partecipazione pari ad euro 500,00 mensili per ciascun candidato ammesso, per un periodo di 12 mesi;
- che con D.D.G. n. 4434 del 18 aprile 2020 è stata affidata ad Azienda l’erogazione di una “indennità di sostegno una tantum per l’emergenza Covid-19” in favore di detti soggetti appartenenti a nuclei familiari in difficoltà”;

- che la gestione delle predette Convenzioni comporta pagamenti in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi, meglio sopra dettagliati, che necessitano di una continua rendicontazione;
- che con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 45 del 30 aprile 2020 è stato prorogato il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento, tra l'altro, in favore della d.ssa Giulia Caminiti nelle attività di rendicontazione della spesa sostenuta per la gestione delle Convenzioni Uffici Giudiziari, MIBAC e MIUR e nella successiva gestione della indennità di sostegno una tantum per l'emergenza Covid-19;

Visto

il Contratto stipulato in data 28 giugno 2019 con rep. n. 5201;

Dato atto che le condizioni contrattuali sono quelle definite dal precedente contratto iniziale che qui richiamato *per relationem*;

Rilevato che le uniche sostanziali modificazioni contrattuali attengono alla durata del contratto medesimo;

tutto ciò premesso e considerato

tra le parti come sopra individuate

si conviene e si stipula il seguente "Contratto Integrativo":

ART.1

L' Art. 3 (Decorrenza e Durata) del contratto sopra citato e richiamato qui *per relationem*, è modificato come segue:

- per effetto del presente **Contratto Integrativo**, la durata del contratto rep. n. 5201 del 28 giugno 2019 è **prorogata fino al 31 gennaio 2021**.

ART. 2

Restano confermate e valide tutte le precedenti statuizioni contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Azienda Calabria Lavoro
Il Direttore Generale
Dr. Giovanni Forciniti

Per Accettazione
Il Collaboratore